

Doelgericht Performance Recruiting



#recruitment

Als niemand solliciteert, blijft dan enkel het active sourcing?

Nee. Als recruitment consultant zou ik u kunnen uitleggen dat inderdaad enkel een directe benadering van kandidaten mogelijk is – het beste via een dienstverlener, zoals de DNHK.

Dit is echter niet waar. In werkelijkheid staan u veel verschillende middelen ter beschikking, om meer en vooral passende sollicitaties te genereren. Naast een authentiek en betekenisvol employer brand, kunt u ook op een doelgerichte performance recruiting terugvallen.

Definitie doelgericht performance recruiting

Vergelijkbaar met de trend rond employer branding, gaat het hier ook over een moderne oplossing in de war for talent. Het concept bestaat uit twee delen:

Doelgericht

·In het midden van alle activiteiten staat een specifiek (bedrijfs-)doel, bijvoorbeeld het invullen van sleutelposities, of een vermindering van de tijd en kosten per hire. De aanpak is van nature uit zeer strategisch.

Performance

Hier gaat het om de meetbaarheid van de activiteiten. Alle maatregelen die genomen worden voor het behalen van het specifieke doel moeten op verifieerbare wijze de beste resultaten bieden. In de praktijk betekent dat, dat constant data verzameld, geanalyseerd en geoptimaliseerd moet worden.

In het dagelijkse werklevens gaat het proces van doelgerichte performance recruitment dus vaak gepaard met strategie en veel data. Key Performance Indicators (KPI's) zoals cost per hire, time to fill of kwaliteit van de hire moeten meetbaar en analyseerbaar gemaakt worden.

In een ideale wereld geeft performance recruiting u dus de kans efficiënt en effectief te handelen – en om het proces voortdurend te verbeteren. Om succesvolle maatregelen op te stellen, geef ik u graag drie do's en don'ts mee.

Don'ts

We hebben het altijd al zo gedaan!

Steeds dezelfde recruitment middelen te gebruiken, zonder hun efficiëntie in vraag te stellen, is onverstandig. Recruiting performance zorgt voor een vliegende start om de status quo in vraag te stellen en, waar nodig, te verbeteren.

Gebrek aan flexibiliteit

Ja, de methode moet een strategie als basis hebben: een specifiek doel, zorgvuldig gekozen kanalen en maatregelen. Desalniettemin moet het proces iteratief blijven – wees bereid om de strategie aan te passen en nieuwe aanpakken uit te proberen.

Alle recruiters kunnen aan performance recruiting doen, toch?

Dit is een denkfout. Succesvolle performance recruiting eist een bekwaamheid met data, strategisch denkvermogen en analytische vaardigheden. Ook de beste recruiters brengen deze aspecten niet altijd met zich mee. Ga op zoek naar geschikte collega's, eventueel uit de Marketing of Controlling afdelingen, of leidt uzelf en uw recruitment team verder op.

Do's

Bull's Eye

Het zit hem in de details: Houd u in eerste instantie bezig met uw doelgroep. Ontwikkel uw campagnes en processen op basis van de waarden, interesses en gewoontes van de individuele doelgroep.

Optimalisering van de candidate experience

Performance recruiting heeft niet alleen betrekking op de externe maatregelen. Ook intern moeten er enkele dingen geanalyseerd en geoptimaliseerd worden. Breng uw candidate experience in kaart en zorg voor een naadloos en positief sollicitatieproces.

Beslissing gebaseerd op data

Maak gebruik van alle beschikbare data en analyseer continu het succes van uw recruiting strategieën. Met de tijd laat zich het mogelijke succes van een campagne of een aanpassing van de candidate experience goed door de gegevens voorspellen. Ervaring opgedaan uit vorige maatregelen kunnen als basis dienen voor nieuwe handelingen. Zeer belangrijk: definieer, welke KPI's voor uw bedrijf vooral van belang zijn.

Conclusie

Samenvattend biedt performance recruiting een waardevolle mogelijkheid, meer geschikte sollicitaties te genereren. Dankzij de analyse van de (nieuwe) gegevensbank, stelt dit proces u in staat krachten te besparen en nieuwe wegen in te slaan en iteratief aan de verbetering van de recruiting activiteiten te werken.

P.S. Is doelgerichte performance recruiting niet uw ding? Graag ondersteunen onze recruitment consultants u in de zoektocht en benadering van gekwalificeerde kandidaten.

MEER OVER HR & RECRUITING

DNHK Recruitment is uw partner voor cross-boarder recruitment voor sales- en executive-functies. Onze services en nóg meer informatie over het werven van (Duits) personeel vindt u op onze website.



- ▶ Werving & selectie voor uw sales vacatures
- ▶ Talentpool & vacaturebank
- ▶ Executive Search
- ▶ HR-advies

Contact

T +31 70 3114 167
k.donkers@dnhk.org

Impressum

Nassauplein 30
2585 EC Den Haag
Nederland