

White papers

Detacheren van werknemers naar Duitsland

(versie 08/2026)



dnhk.



Inhoud

Inleiding	2
Gereguleerde werkzaamheden	2
Toepasselijk arbeidsrecht	2
Toepasselijk sociaal zekerheidsrecht	3
Toepasselijk loonbelastingrecht	3
Tewerkstelling van buitenlanders	3
Overige voorwaarden	4
Advies/Tarieven	4

De informatie in dit DNHK-Overzicht (Detacheren van werknemers naar Duitsland, versie 08/2026) is zorgvuldig samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden verleend.

Contact: **DNHK**
Ulrike Tudyka
E-mail: u.tudyka@dnhk.org
T: +31 (0)70 3114 137



Inleiding

Dankzij Europese regelgeving staat het in Nederland gevestigde ondernemingen in beginsel vrij, hun diensten ook in Duitsland aan te bieden. Als een in Nederland gevestigde onderneming bij het verrichten van werkzaamheden in Duitsland gebruik wenst te maken van eigen werknemers, kan de onderneming deze naar Duitsland detacheren. Voorwaarde is dan wel dat een detachering op basis van de afspraken met de desbetreffende werknemer mogelijk is. Daarnaast moet de Duitse regelgeving over het detacheren van werknemers naar Duitsland worden nageleefd.

Hierna volgt een kort overzicht van deze Duitse regelgeving over detachering. Met detachering is daarbij overigens niet alleen het uitlenen van werknemers aan een in Duitsland gevestigde klant bedoeld. Detachering ziet ook op die gevallen, waarin een Nederlands bedrijf voor eigen risico en rekening werkzaamheden met eigen werknemers in Duitsland verricht, bijvoorbeeld een timmermansbedrijf dat in Duitsland met eigen werknemers timmerwerkzaamheden verricht.

Als u werkgever bent en verdergaand advies over het detacheren van werknemers naar Duitsland wenst, kunt u onze contactgegevens en de tarieven voor ons juridisch advies onder aan dit overzicht onder **Advies/Tarieven** vinden.

Gereguleerde werkzaamheden

Niet alle werkzaamheden mogen in Duitsland zonder opleiding worden uitgeoefend. Net zoals in Nederland zijn er bijvoorbeeld in Duitsland bijzondere eisen voor het verrichten van werkzaamheden als arts of advocaat. De Europese Commissie onderhoudt op haar website [gereguleerde beroepen](#) een database van beroepen die in Duitsland (en andere Europese lidstaten) gereguleerd zijn.

Ook voor het uitoefenen van ambachtelijke werkzaamheden is er in Duitsland vaak een bepaalde opleiding vereist. In bepaalde gevallen volstaat het als er dan voorafgaand een melding bij de desbetreffende Handwerkskammer is gedaan. Het adres van de bevoegde Handwerkskammer kan onder [Handwerkskammer](#) worden opgezocht.

Toepasselijk arbeidsrecht

Bij detachering naar Duitsland kan in beginsel het Nederlandse arbeidsrecht van toepassing blijven. De werkgever en de werknemer kunnen echter ook afspreken dat Duits arbeidsrecht gedurende de detachering integraal van toepassing is op hun arbeidsrelatie.

Ongeacht de afspraken die partijen over het toepasselijke recht maken, moet de werkgever bij detachering van werknemers naar Duitsland bepaalde arbeidsvoorwaarden van het Duitse recht in acht nemen. Dit is vastgelegd in [artikel 2 van het Duitse](#)

De informatie in dit DNHK-Overzicht (Detacheren van werknemers naar Duitsland, versie 08/2026) is zorgvuldig samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden verleend.

Contact: **DNHK**
Ulrike Tudyka
E-mail: u.tudyka@dnhk.org
T: +31 (0)70 3114 137



[Arbeitnehmerentsendegesetz](#), het Duitse equivalent van de Nederlandse Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie. Bij deze minimumarbeidsvoorwaarden van het Duitse recht gaat het om arbeidsvoorwaarden op het gebied van beloning, vakantie, arbeidstijden, het uitlenen van werknemers, arbo-regelgeving en gelijke behandeling.

Toepasselijk sociaal zekerheidsrecht

Bij detachering binnen de Europese Unie is wat betreft het sociale zekerheidsrecht in beginsel de [EG-Verordening 883/04](#) van toepassing. Uitgangspunt van deze verordening is dat werknemers onder het sociale zekerheidsrecht van het land vallen, waar zij hun werkzaamheden verrichten. Werknemers die worden gedetacheerd, kunnen echter onder bepaalde voorwaarden sociaal verzekerd blijven in het land, van waaruit zij worden gedetacheerd. De bevoegde sociale zekerheidsinstantie kan dit met een A1-verklaring bevestigen. Voor werknemers die in Nederland wonen en daar normaal gezien werken, maar nu vanuit Nederland naar Duitsland worden gedetacheerd, is de bevoegde sociale zekerheidsinstantie voor het verstrekken van een A1-verklaring de Sociale Verzekeringsbank (zie [aanvragen A1](#)). Het is raadzaam om een dergelijke A1-verklaring op te vragen, zodat deze bij een eventuele controle kan worden getoond.

Toepasselijk loonbelastingrecht

Nederland en Duitsland hebben een Belastingverdrag gesloten met bijbehorende aanvullingen. Het uitgangspunt van het momenteel van toepassing zijnde [Belastingverdrag](#) is dat het werkland belasting mag heffen. Dit uitgangspunt kent echter uitzonderingen, zoals de zogenoemde 183-dagen-regeling. Er wordt overigens in de praktijk vaak over het hoofd gezien dat er op de 183-dagen-regeling ook weer uitzonderingen van toepassing kunnen zijn, bijvoorbeeld als er sprake is van een vaste inrichting van de werkgever in het werkland of als werknemers worden uitgeleend. Bij detachering naar Duitsland dient daarom bijzonder zorgvuldig te worden getoetst in welk land loonbelasting dient te worden afgedragen.

Tewerkstelling van buitenlanders

Voor werknemers met de nationaliteit van een EU-lidstaat is er in beginsel geen verblijfs- of tewerkstellingsvergunning voor Duitsland vereist. Voor werknemers uit nieuwe EU-lidstaten kunnen er uitzondering op dit beginsel bestaan, hetgeen momenteel (2026) echter niet van toepassing is.

Voor werknemers met een nationaliteit van een niet-EU-lidstaat is in beginsel een gecombineerde verblijfs- en tewerkstellingsvergunning vereist. Deze worden door de

De informatie in dit DNHK-Overzicht (Detacheren van werknemers naar Duitsland, versie 08/2026) is zorgvuldig samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden verleend.

Contact: **DNHK**
Ulrike Tudyka
E-mail: u.tudyka@dnhk.org
T: +31 (0)70 3114 137



plaatselijke kantoren van de Duitse immigratiedienst (Ausländerbehörde) verstrekt, als er aan bepaalde voorwaarden is voldaan.

Overige voorwaarden

Er kunnen ook nog andere voorwaarden van toepassing zijn op het detacheren van werknemers naar Duitsland, bijvoorbeeld een meldplicht. Het detacheren van werknemers naar Duitsland moet namelijk – enkele uitzonderingen daargelaten - voorafgaand bij de Duitse douane via de website [meldingen detachering](#) worden gemeld.

Bedrijven die werknemers ter beschikking stellen ('uitlenen'), dus in het bijzonder uitzendbureaus, moeten bovendien over een vergunning beschikken, de zogeheten Arbeitnehmerüberlassungserlaubnis. Adresgegevens en nadere informatie (in de Duitse taal) over de vergunningsprocedure zijn op de website van het Duitse UWV (zie: [informatie uitleenvergunning Duitsland](#)) gepubliceerd.

Advies/Tarieven

Wanneer u werkgever bent en advies over het detacheren van werknemers naar Duitsland wenst, kunt u vanzelfsprekend graag contact opnemen met ons. Wij werken daarbij op basis van een uurtarief. Het uurtarief voor onze juridische advisering bedraagt momenteel (2026) EUR 239,- vermeerderd met 6% kantoorkosten en – voor zover van toepassing – btw. Onze leden ontvangen onder bepaalde voorwaarden een ledenkorting. Uitgebreide informatie over het lidmaatschap van onze handelskamer en de voordelen daarvan kunt u op de volgende website vinden: <https://www.dnhk.org/nl/leden>

U kunt ons als volgt bereiken:

ass. iur. (D)/ mr. (NL) Ulrike Tudyka

E-mail: u.tudyka@dnhk.org

T: +31 (0)70 3114 137

Wij wensen u goede zaken in Duitsland!

De informatie in dit DNHK-Overzicht (Detacheren van werknemers naar Duitsland, versie 08/2026) is zorgvuldig samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden verleend.

Contact: **DNHK**
Ulrike Tudyka
E-mail: u.tudyka@dnhk.org
T: +31 (0)70 3114 137